

Organizasyonun d6nüşümü, kültürü ile yaşam bulur...

Bir KOBİ sahibinin kültür denince dikkate alması gereken ilk noktalar;

- Kültür sloganlarla oluşamaz...
- Kültür iş sahibinin davranışlarında belirlenir...
- Kültür yöneticilerin kararlarında görünür...
- Kültür günlük çalışma reflekslerinde yaşanır...



İşinin Sahibi

Emre Hasan Saylık | Işık Şerifsoy

Şirketlerde kültür, kuralların ötesinde davranış alışkanlıklarının yansımasıdır.

İşin Sahibinin gözlemlemesi gereken ise;

- Çalışanların iletişim üslubu,
- Yöneticilerin sergilediği tarzlar,
- Rutinlerin fiilen el alınma biçimleri,
- Kriz anındaki tavır ve tercihler,
- Teşvik edilen örnek hareketler,
- Grup/Toplantı oturumlarındaki dil,
- İşlerin izlenmesine yönelik önceliklerdir...

Sessizlik her zaman organizasyonun sağlıklı olduğunu göstermeyebilir.

Çalıřanlar bazen;

- Anlařılmayacađını dűřündűđü iin,
- Güvenemeyeceđini bildiđi için,
- Yorulmaya başladığı için,
- Dıřlanmaktan çekindiđi iin,

susmayı tercih edebilir...

Organizasyonlarda grűnmeyen kopuřlar çođu zaman sessizlikle bařlar.

Patron deęiřmiyorsa, řirket de gerçekten dnřmyordur...

İşin Sahibi dünyasında organizasyonun kültürü,

- Patronun tolerans erevesiyle,
- Grnrrnek davranışlarıyla,
- Kriz anlarındaki refleksleriyle,
- Zorlayıcı durumlardaki iletişim diliyle,
- Dedikleriyle yaptıkları arasındaki tutarlılıkla

řekillenir ve řirketler çoęu zaman stratejileri kadar deęil, liderlerinin durduęu yere kadar dönüřür.