

# Bazı şirketler 'Çalışan' arar, bazıları ise 'İnsan' kazanır...

Bir **KOBİ** patronu için doğru çalışanı kazanmak, o işi yapmanın ötesinde uzun vadeli bir yatırım başarısıdır.

- Doğru çalışan işleyişin meselelerini çözer.
- Doğru çalışan işlerin üretkenliğini artırır.
- Doğru çalışan işteki diğerlerini geliştirir.

**Aslında doğru çalışan, işin gelecekteki  
başarısını ve kapasitesini belirler...**



**İşinin Sahibi**

Emre Hasan Saylık | Işık Şerifsoy

# Yanlış bir işe alım yalnızca yanlış bir çalışan değildir...

Yanlış çalışan tercihi;

- İşlerin ve operasyonun aksamasına,
- Yöneticiye ve şirkete karşı güven kaybına,
- Ekibin çalışma huzurunun kaçmasına,
- Tekrar alım için katlanılan zaman maliyetine,
- Pazar itibarının bozulmasına neden olur.

Özetle, işe alım sadece bir maliyet değil  
aslında bir risk yönetimi faaliyetidir.

# İşe alım, çalışanın şirketle kuracağı iş ortaklığının tasarım projesidir...

İşin Sahibi dünyasında çalışanı kazanmak;

- Doğru rolü tanımlamak,
- Doğru adayları bulmak,
- Doğru kişiyi seçmek,
- Doğru başlangıcı yapmak,
- Doğru ortamı sağlayabilmek demektir.

Şirketler makineleri veya yazılımlarıyla değil  
çalışanlarının ortaya çıkardığı değerlerle büyür.